

**SYNTHÈSE, TOURNÉE PASTORALE**  
**AUTOMNE 2019**

**Lancement de la priorité pastorale :**

*Favoriser la coresponsabilité et le leadership relationnel dans le soutien des différents dons et talents présents dans le milieu.*

**1- À propos de la vidéo sur l'importance du travail d'équipe :**

- a) La nécessité du travail de chacun ; on est complémentaire.
- b) Ça prend des gens d'action pour partir le mouvement, pour définir un plan de travail, pour observer la situation et enclencher les solutions.
- c) Travailler ensemble dans le même sens, vers la même vision, dans la même direction, le même consensus.
- d) Un leader qui soutient, rassemble, regroupe, communique, guide, actualise, propose, influence, est à l'écoute ; pour cela entrer en relation.
- e) Un leader dirige, donne des signes, lance l'alerte, voit, entend, avertit, discerne avec sagesse, est directif.
- f) La communauté est une famille où tout le monde a sa place avec ses forces et ses limites. On arrive à donner à chacun sa place en fonction de ce qu'il peut apporter.
- g) L'importance d'une complicité entre les membres d'une équipe. L'équipe soudée trouve des solutions.
- h) Au cœur des défis, un projet qui répond aux besoins du milieu.
- i) Être chacun veilleur. Le groupe illumine la voie.
- j) Accepter d'être déplacé.

**2- Identifions quelques talents présents dans le milieu :**

- a) Rassembleur, accompagnateur, organisateur.
- b) Capacité d'écoute, d'accueil, encourager, contact facile. Approche auprès des jeunes.
- c) Chanteurs. Directeur de chorale. Compositeurs.
- d) Administrateurs. Capacité de solliciter. Informaticiens. Travail de secrétariat.
- e) Habilité manuelle (décoration, en cuisine)
- f) Priants, adoreurs, contemplatifs.
- g) Artiste avec idées novatrices, des créatifs.
- h) Orateur, narrateur, lecteur, animateur, communicateur.

### **3- Après les avoir identifiés, comment les mettre en évidence et s'en servir?**

- a) Renouveler nos gens qui ont un talent particulier.
- b) Aller vers les jeunes. Les accueillir tels qu'ils sont. Changer la routine.
- c) Être ouvert à donner notre place.
- d) En les identifiant par la reconnaissance, les remercier publiquement ( journal).
- e) Oser aller vers les autres. Ne pas avoir peur d'aller chercher des gens.
- f) Reconnaître, soutenir, encourager, stimuler, former, guider, appuyer.
- g) Oser interpeller et ne pas répondre à la place de l'autre, lui demander ce qu'elle aimerait faire en lui offrant une responsabilité graduée (progressive).
- h) Échanger, communiquer, encourager, partager.
- i) Chaque personne a du potentiel ; Aller en chercher d'autres pour un projet concret. Interpeller à partir d'un projet concret.
- j) La persévérance : inviter à participer, en s'assurant qu'ils ont bien compris (est-ce que mon langage est bien clair ?),

### **4- Quel texte biblique serait approprié ?**

- a) Le lavement des pieds. Jésus avance vers la croix.
- b) Envoi des disciples 2 par 2. L'appel des disciples.
- c) Allez de toutes les nations faites des disciples. Mathieu 28, 18-20.
- d) Lorsque 1 ou 2 sont réunis, je suis au milieu d'eux.
- e) Zachée : une motivation à la rencontre de la part de Zachée et initiative de Jésus.
- f) Ne crains pas, viens et suis-moi.
- g) Aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés. Voyez comme ils s'aiment.

### **5- Comment ça se vit concrètement un leadership relationnel dans vos communautés ?**

- a) Savoir partager les responsabilités, déléguer, dialoguer et rassembler.
- b) Dans l'accueil, l'écoute, la persévérance, l'humilité et l'audace.
- c) Donner de l'information.
- d) Dans l'innovation de nouvelles idées.
- e) être un leader actif et convaincu.
- f) On a besoin de réorganisation et surtout d'imagination.
- g) Accepter les opinions des autres et les différences.
- h) Établir le contact entre les différents membres de la communauté.
- i) Éviter d'être propriétaire d'un comité.
- j) Respecter les disponibilités des gens.
- k) De la souplesse. Avoir des points de repère.
- l) Créer des liens avec les organismes communautaires.
- m) En communiquant simplement et clairement. Changer de langage.

## **6- Points à améliorer dans notre pastorale pour vivre la priorité :**

- a) Une pastorale accessible.
- b) Ne pas brûler les personnes déjà engagées qui sont surchargées.
- c) Identifier les besoins prioritaires de chaque milieu.
- d) Meilleure communication entre les groupes.
- e) Se réunir. Créer des occasions informelles pour se rencontrer : voir qui fait quoi ?
- f) Miser sur de nouvelles façons, nouvelles technologies, les réseaux sociaux.
- g) Apprendre à mieux se connaître en équipe.
- h) En secteur, que s'installe un vrai échange.
- i) Essayer de rejoindre le plus de monde dans notre communauté.
- j) Il faut renouveler notre regard ; par exemple s'allier à des agents multiplicateurs, c'est-à-dire d'autres réseaux sociaux comme le CLSC, faire en sorte que même les chrétiens non pratiquants voudraient s'allier à nous pour réaliser ses projets.
- k) Avoir une vision d'avenir (un objectif pour savoir où on s'en va). Relire notre action. Ne jamais perdre de vue l'objectif (cela devient une motivation collective).
- l) Des célébrations de la Parole par des jeunes.
- m) Avoir un projet commun (collectif) en secteur. Créer une pastorale de secteur.
- n) Être là où les gens sont = activités sociales.
- o) Connaître la réalité des jeunes, les impliquer. Place aux jeunes. Avoir des projets avec les jeunes. Inviter des jeunes familles.
- p) Penser à des célébrations plus vivantes.
- q) Aller vers l'autre et lui demander s'il a des suggestions à apporter.
- r) Pastorale de proximité. être près des pauvres, des petits, des éloignés, et des souffrants, comme Jésus.

## **ÉVALUATION :**

### **Avec quoi repartez-vous ?**

- a) Le besoin de se renouveler dans nos pratiques religieuses
- b) L'importance d'insister sur le partage des responsabilités et le travail en équipe.
- c) Rencontre bien préparée et animée dans une coresponsabilité teintée d'humour. Langage compréhensif.
- d) Informations concises et bien articulées.
- e) On est mieux informé, c'est stimulant pour redémarrer notre année pastorale.
- f) Bonne priorité.

### **Éléments positifs :**

- a) Le temps de se dire. L'occasion de partager. L'échange en petits groupes.
- b) Être au courant de la priorité.
- c) Bel éventail de façons de procéder. Il nous faut inventer de nouvelles façons.
- d) Prendre les moyens pour aller chercher de nouvelles personnes pour notre projet commun ; le plus petit et le plus pauvre car il peut contenir des richesses non apparentes.
- e) Beaucoup d'idées nouvelles et de nouvelles pistes sont sorties (à développer).
- f) La bonne entente et le désir de solidarité entre les paroisses et les secteurs.
- g) La Parole de Dieu est une nourriture essentielle.

### **Questions qui demeurent ?**

- a) Comment faire pour un nouveau rassemblement ?
  - b) Comment agir concrètement pour passer à l'action ? Plan d'action pour vivre concrètement la priorité.
  - c) Comment on va s'organiser quand il y aura 21 paroisses pour un ou 2 prêtres ?
  - d) Comment rejoindre les gens qui ont quitté l'église ?
  - e) Comment améliorer le travail d'équipe ?
  - f) Comment créer l'unité ?
  - g) Comment agir : relation avec modérateur. (rôle du prêtre, rôle du laïc bénévole).
  - h) Est-ce que le cléricisme est vraiment derrière nous ou encore bien installé ?
  - i) Le manque de prêtres et de personnes ressources pour aider les conseils de fabrique, quoi faire ?
  - j) Comment savoir ce que chaque membre de notre communauté fait ?
  - k) Comment travailler entre paroisses pour animer des activités qui vont rapprocher les membres du secteur ?
  - l) Comment aller chercher des participants ? Comment faire pour impliquer quelqu'un.
- 

Pauline Massaad, R.S.R  
coordonnatrice de la pastorale d'ensemble  
30 janvier 2020