

# Une paroisse en quête d'identité

Lors de sa formation, l'équipe pastorale de la paroisse Saint-Germain est constituée de trois prêtres, Arthur Leclerc, modérateur, Hermel Lahey (remplacé en octobre 2006 par Guy Lagacé), et Jacques Côté, de cinq agents ou agentes de pastorale, Micheline Pelletier et Richard Jacques, d.p., Hélène Gémus, Steve Lévesque et Annie Leclerc, o.s.u. et d'un adjoint administratif, Claude-Carrier Fortin. Cette équipe a été mandatée en août 2006 par M<sup>gr</sup> Bertrand Blanchet pour la réorganisation pastorale de la paroisse. Elle devait mettre en place un projet pastoral. Elle vous livre ici son expérience.

### Un grand vent sur Rimouski

Un grand vent déstabilisateur a remué la nouvelle paroisse Saint-Germain entre 2006 et 2008, vent de tsunami ou vent de Pentecôte, vent qui l'obligeait à refaire son identité. Voici comment se sont vécues cette réorganisation pastorale, les étapes de consultation auprès des communautés et les décisions que celles-ci ont prises.

L'équipe a donc choisi de « visiter » ces communautés. Celles-ci perdaient leur « curé », trois d'entre elles voyaient leur église paroissiale mise en vente et tous les presbytères, sauf celui de Saint-Germain, cessaient leurs activités administratives.

Nous devons composer avec une décision diocésaine mal accueillie ou mal vécue par un grand nombre de fidèles.

De l'information sur notre démarche a été donnée au feuillet paroissial dès la première année (2006) du réaménagement pour aider les communautés à comprendre la situation. Le choix de l'évêque, de regrouper la paroisse en six communautés, rendait possible une consultation auprès des paroissiens. Les communautés entraient dans un processus décisionnel majeur pour assumer leur avenir.

Une première étape fut entreprise à l'automne 2007 auprès des communautés qui perdaient leur église. Chacune fut convoquée pour une première rencontre à partir d'un thème proposé par l'équipe pastorale : « *Communauté chrétienne, que dis-tu de toi-même?* ». Nous les invitions à travailler dans deux ateliers; le premier consistait à trouver les éléments qui font la vitalité d'une communauté; dans le second, nous propositions cinq hypothèses d'avenir :

1. **garder son identité**
2. **se fusionner en une seule communauté pour la paroisse**
3. **former une communauté avec une communauté voisine**
4. **se dissoudre et aller chacun dans la communauté de son choix**
5. **faire une communauté de secteur (est, centre, sud, etc.).**

Chaque groupe essayait d'en définir les avantages et les inconvénients. Une décision serait prise à une rencontre ultérieure.

**Tout au long  
de la  
démarche  
avec les  
communautés,  
nous avons cru  
à la possibilité  
de faire  
du neuf.**

La thématique de la 2<sup>e</sup> rencontre était tirée de l'évaluation des personnes présentes à la première. Ainsi, il y a eu « *À Sainte-Odile, on apprivoise l'avenir* », « *Il est minuit moins dix à Nazareth* », « *C'est pas parce que l'église ferme qu'il faut arrêter de vivre* » à Saint-Yves. Toutes les personnes ont pu exprimer leur point de vue avant de prendre un vote secret pour exprimer leur décision. Les trois communautés ont vécu un déchirement entre vouloir être autonome, continuer la communauté autrement et la nécessité de faire alliance pour être plus forte et avoir plus de ressources. Les trois ont opté pour une alliance avec d'autres communautés. Toutefois, il fallait entreprendre une autre démarche avec les six autres communautés, non affectées par la perte de leur église. L'équipe a donc suscité une troisième rencontre. Les communautés voisines de celles dont les églises fermaient ont accepté le principe d'une alliance avec celles-ci. La nouvelle paroisse Saint-Germain se compose donc de quatre communautés : la communauté *Sacré-Cœur/Nazareth/ Saint-Germain*, la communauté *Sainte-Anne/Saint-Yves/Sainte-Agnès*, la communauté *Saint-Robert/Sainte-Odile* et la communauté de *Saint-Pie X*.

À l'hiver et au printemps 2008, nous avons entrepris une autre tournée auprès des communautés pour organiser la vie pastorale en tenant compte des orientations du *Chantier diocésain*, particulièrement voir au choix des personnes responsables de chacun des volets et de la personne-relais. L'équipe avait un double objectif : que chaque communauté se prenne en main en essayant de créer une vitalité nouvelle et qu'elle nomme ses représentant/e/s. Un organigramme (voir p. 9) montrant les liens entre les différentes structures de la paroisse et un vocabulaire précis (p. 10) lié à cet organigramme ont été présentés dans chaque communauté. En 2007-2008, une vingtaine de rencontres ont eu lieu.

Nous avons vécu avec les gens leurs fragilités et leurs deuils. En même temps, nous avons senti la vitalité des personnes présentes, leur foi et leur désir de vivre la communauté.

**Guy Lagacé**

## Historique

- ♦ Janvier 2006: publication du rapport « L'avenir de la vie chrétienne à Rimouski ». On y suggère le regroupement en trois paroisses confiées à une équipe pastorale qui a été présentée le 6 août 2006.
- ♦ Au volet de la *Formation à la vie chrétienne*, Hermel Lahey, Micheline Pelletier et Richard Jacques, d.p. qui partagent un poste. Au volet de la *Vitalité de la communauté*, Arthur Leclerc et Hélène Gémus. Au volet de la *Présence de l'Église*, Jacques Côté, Steve Lévesque et Annie Leclerc, o.s.u.
- ♦ Le 25 août 2006, M<sup>gr</sup> Bertrand Blanchet confie à un comité de transition, présidé par M. Guy Leclerc, d.p., la tâche d'aider les Assemblées de Fabrique des 9 paroisses à mettre sur pied les trois nouvelles paroisses. Le plan s'est avéré difficile à mettre en place et des modifications ont été apportées.
- ♦ Le 27 avril 2007, M<sup>gr</sup> Blanchet prend la décision de regrouper en une seule paroisse les six communautés de Nazareth/Sacré-Cœur, Saint-Germain, Saint-Pie X, Saint-Robert/Sainte-Odile, Sainte-Agnès/Saint-Yves / Sainte-Anne-de-la-Pointe-au-Père.
- ♦ Le 30 juin 2007, démission de Micheline Pelletier et de Richard Jacques.
- ♦ Août 2007, départ d'Annie Leclerc, o.s.u.; arrivée de Marie-Claude Bélanger à la *Formation à la vie chrétienne*.
- ♦ Le 1er septembre 2007, il n'y a plus que deux paroisses à Rimouski, celle de Saint-Germain et celle de Sainte-Blandine.
- ♦ Le 4 septembre 2007, toute l'administration est regroupée au presbytère Saint-Germain.
- ♦ Le 2 janvier 2008, fermeture des églises de Nazareth, de Sainte-Odile et de Saint-Yves.
- ♦ À partir de février 2008, après consultation, il y a 4 communautés dans la paroisse Saint-Germain.
- ♦ Août-septembre 2008, départ de Jacques Côté et arrivée de Pauline Massaad, r.s.r., comme agente de pastorale au volet *Présence de l'Église*.

## Les trois volets de la mission

### 1. La formation à la vie chrétienne, une priorité à maintenir

Beaucoup d'énergies furent investies dans ce volet quand nous pensons qu'il rejoint la plupart des jeunes familles des quatre communautés de notre paroisse. Un travail avait déjà été amorcé dans les communautés avant le réaménagement, mais cette nouvelle donne obligeait une organisation autre. Le secrétariat aboli dans les presbytères a amené une centralisation au bureau de deux membres de l'équipe pastorale affectés à ce volet : l'inscription, l'organisation des parcours, le calendrier des célébrations sacramentelles, etc. Cette centralisation ne fut pas le meilleur coup du réaménagement. Les équipes locales et les parents furent désarmés en plusieurs circonstances.

Nous avons mis l'accent sur une animation auprès des responsables de ce volet dans chacune des communautés : clarification de leur tâche, soutien dans le recrutement des catéchètes, fabrication d'outils pédagogiques, animation et formation des catéchètes. Il a fallu également sensibiliser les communautés à prendre en main leur responsabilité dans l'éducation de la foi des jeunes.

Il est bon de citer ici quelques statistiques. 850 jeunes furent inscrits dans les trois parcours catéchétiques en 2007-2008, 101 catéchètes assumaient l'animation de ces parcours. Mais des défis annuels nous attendent comme celui de la relève de 40% de nos parents catéchètes qui s'impliquent le temps d'un parcours.

Ce volet comprend aussi la pastorale baptismale. Une équipe de préparation au baptême fut mise sur pied; elle comprend deux prêtres, deux agents de pastorale et trois diacres. Une rencontre est obligatoire avant le baptême, mais déjà nous anticipons une deuxième rencontre pour 2009. Environ 225 baptêmes sont célébrés annuellement dans la nouvelle paroisse Saint-Germain de Rimouski. C'est donc dire qu'il importe d'envisager une préparation adaptée, eu égard à la diversité des demandes et au cheminement de foi des couples.

Guy Lagacé et Marie-Claude Bélanger

### 2. Dynamiser nos communautés chrétiennes

À notre arrivée comme équipe pastorale, des services de liturgie existaient dans les neuf paroisses ainsi que des assemblées de fabrique. Quelques cellules de vie chrétienne comme *Familles +*, quelques communautés de *Cursillos*, des groupes de prière, etc., rassemblaient un petit nombre de personnes.

La réorganisation des célébrations pour quatre communautés a contribué à augmenter le nombre de fidèles à nos assemblées dominicales. Il a cependant déstabilisé les services de liturgie qui ont dû s'adapter à des situations nouvelles dont celle d'assurer un service dans deux lieux de culte pour deux de nos communautés.

La gestion de présidence des funérailles est un autre dossier qui a demandé une adaptation; nous avons dû composer avec une nouvelle situation: 215 célébrations environ par année, la diminution des prêtres pour présider et la réticence des familles à accepter un diacre ou un laïque comme président. Nous aurons certainement des décisions à prendre dans ce dossier. Heureusement, nous pouvons compter sur quelques prêtres collaborateurs et spécialement sur l'abbé André Daris qui préside assidûment les célébrations de fins de semaine et celles de funérailles depuis deux ans. Bonne nouvelle, il a accepté de se joindre à nous à demi-temps.

Le développement de cellules de vie chrétienne fait aussi partie de nos projets de développement à venir. Un autre de nos défis est de compléter nos équipes locales d'animation avec les responsables de volet et les personnes-relais dans chaque communauté pour finalement former notre Conseil paroissial de l'unité pastorale.

Nous croyons que le meilleur est à venir et qu'avec nous *le Seigneur bâtit la maison.*

Arthur Leclerc  
Hélène Gémus

### 3. Présence de l'Église dans le milieu: bilan et espérance

En ce qui concerne le bilan au volet de la *Présence de l'Église dans le milieu*, nous abordons la troisième année dans une optique de consolidation, les deux premières années nous ayant permis à la fois d'explorer le milieu et de nous y insérer progressivement. Avec, entre autres, 175 groupes et organismes, des services de santé et services sociaux, le milieu rimouskois possède beaucoup de ressources et nous devons évoluer dans ce contexte particulier. Une constatation fut évidente : il ne fallait pas doubler dans notre action pastorale tout le bien qui se vit sur le territoire de la paroisse Saint-Germain, mais plutôt le reconnaître et y collaborer.

Voici quelques-uns de nos engagements : le *Regroupement contre l'appauvrissement Rimouski-Neigette*, la Journée mondiale du refus de la misère, l'appui à la cause du logement social et à la mission des organismes communautaires, la Journée mondiale des malades, le soutien à la pastorale dans les résidences d'hébergement, une co-responsabilité dans la pastorale baptismale et les liturgies familiales, la Journée missionnaire mondiale, les deux campagnes annuelles

de *Développement et Paix* et notre présence aux événements significatifs.

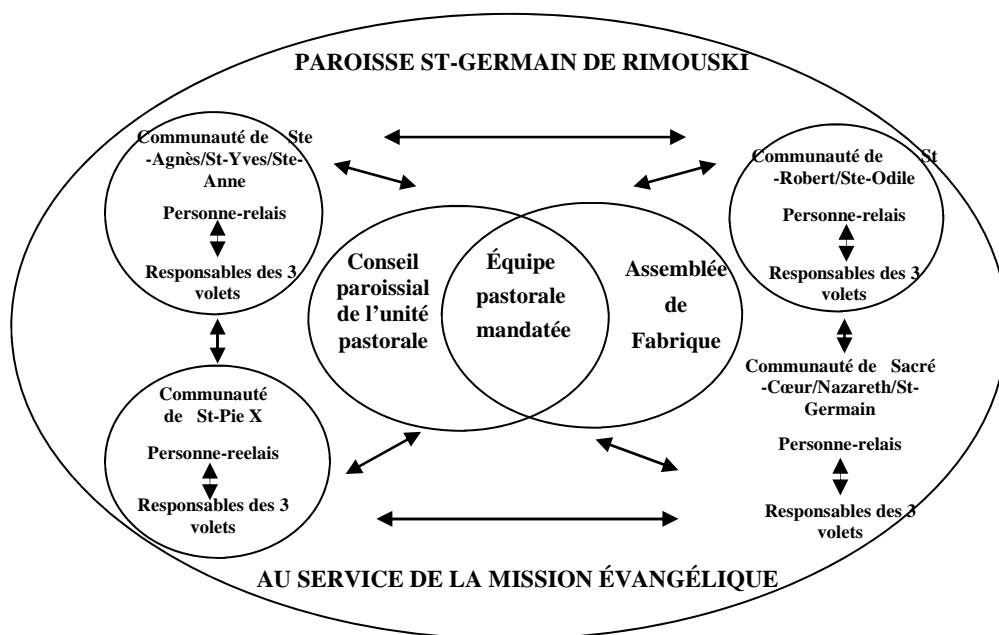
Quant à notre espérance, nous souhaitons trouver toutes les personnes responsables pour animer ce volet de la mission dans leurs communautés chrétiennes et qu'elles puissent compter sur la collaboration de chrétien/ne/s engagé/e/s. Finalement, notre espérance se situe d'abord et avant tout en l'Esprit d'amour, de charité et de service afin qu'Il nous inspire et nous assiste comme témoins de Jésus-Christ en Église. *Le Seigneur travaillait avec eux et confirmait la Parole par les signes qui l'accompagnait.* (Mc 16,20b)

Steve Lévesque  
Pauline Massaad

### Administration et secrétariat

La pastorale demande beaucoup de temps dans ce réaménagement. Pour libérer le modérateur, un adjoint administratif, Claude-Carrier Fortin a d'abord accompagné le comité de transition; ensuite, en collaboration avec l'Assemblée de Fabrique et son président, Guy-Réjean Pinault, il a organisé les différents déménagements et les réaménagements matériels. Nous reconnaissons le travail colossal accompli.

Une des secrétaires engagées par la Fabrique Saint-Germain, Francine Carrière, a été affectée à plein temps à l'équipe pastorale. Sa présence discrète et de qualité a permis à l'équipe d'avancer plus efficacement. Son travail de coordination des célébrations, des demandes de baptêmes et de mariages a laissé plus de temps à l'équipe pour d'autres projets. Sa sagesse a aussi aidé l'équipe à passer plus facilement à travers des moments difficiles.



**Au centre,  
la gestion pastorale  
et administrative  
de la paroisse  
en lien  
avec les  
quatre communautés  
qui sont aussi  
interreliées.  
Toutes sont  
au service  
de la mission.**

Voir les définitions utilisées dans le vocabulaire à la page suivante.

## Vécu pastoral, défis et prospective

### Quelques définitions

#### Assemblée communautaire

C'est l'espace de participation et de coresponsabilité des membres de la communauté chrétienne. Elle suggère des personnes pour faire partie de l'équipe locale d'animation pastorale (ÉLAP). Elle est convoquée par l'équipe pastorale ou par l'ÉLAP.

#### Communauté chrétienne

C'est la structure de base pour vivre ensemble la mission évangélique. Chaque communauté vit en solidarité avec les autres communautés de la paroisse.

#### Équipe locale d'animation pastorale de la communauté

Elle regroupe la personne-relais, les personnes responsables de chacun des volets et d'autres personnes, s'il y a lieu. Cette équipe voit à ce que les objectifs du projet pastoral de la paroisse se réalisent dans la communauté. Elle établit ses propres objectifs pour sa communauté et voit à les réaliser.

#### Conseil paroissial de l'unité pastorale

Groupe de personnes représentant les quatre communautés chrétiennes de la paroisse. Ces personnes sont nommées par les communautés et élaborent les orientations pastorales et les modalités d'application avec l'équipe pastorale mandatée.

#### Personne-relais

Personne choisie par la communauté en concertation avec l'équipe pastorale mandatée. Elle assure un leadership dans la communauté; elle est la référence pour sa communauté chrétienne. Elle transmet à l'équipe pastorale les besoins de sa communauté et travaille en étroite collaboration avec celle-ci.

### Du rêve à la réalité

L'équipe pastorale a d'abord vécu l'enthousiasme des premiers défis malgré l'ampleur de la tâche à accomplir. L'apprentissage du travail en équipe, la connaissance de l'autre, la définition des tâches dans le concret, la formation d'un vocabulaire commun et d'objectifs réalistes, le manque de temps, voilà les premiers défis auxquels nous avons été et nous sommes encore confrontés. Nous ne pouvons pas toujours prendre des distances pour réfléchir sur notre action pastorale. Heureusement qu'il y a nos rencontres hebdomadaires pour la solidarité; pourtant, là encore, nous éteignons parfois des feux. Et certains jours, nous avons l'impression de ne pas avancer. Le souci de la liberté de parole et du mieux-vivre évangélique de l'équipe et des communautés est toujours présent pour nous.



Pauline Massaad, Marie-Claude Bélanger, Arthur Leclerc, Steve Lévesque, Guy Lagacé, Hélène Gémus et Francine Carrière

Nous nous promenons entre structure et souplesse, centralisation et décentralisation, désir d'organiser et désir d'écouter les besoins des communautés et de créer des ponts là où les blessures ont fermé des portes.

Les défis au niveau de la formation à la vie chrétienne ont été immenses tant au niveau matériel que pédagogique et relationnel. Ni les parents ni l'équipe n'étaient préparés à cela, d'où la démission de plusieurs personnes en cours de route.

Des églises et des presbytères ont été fermés. Nous désirons rouvrir d'autres lieux pour une présence accrue dans les communautés. Autant certains paroissiens vivent encore difficilement le deuil de « mon curé », d'avoir à

changer de prêtre à chaque fin de semaine, autant les membres de l'équipe rêvent parfois de retrouver « leurs oignons d'Égypte » et la proximité avec les gens.

Deux ans d'expérience avec les quatre communautés nous montrent que le chemin de l'unité est encore à faire. La nouvelle paroisse Saint-Germain est à construire, dans le vocabulaire, dans les mentalités et dans la proximité des communautés. Nous allons donc travailler avec les personnes-relais et à la formation du CPUP (Conseil paroissial de l'unité pastorale) pour créer un projet pastoral paroissial où chaque communauté trou-

vera sa couleur locale.

Dans toutes ces étapes vécues dans la transformation de la paroisse, nous nous posons plus de questions que nous n'apportons de réponses: comment préparer

la relève, inventer du nouveau qui

s'insère dans la culture d'aujourd'hui? Quelle Église voulons-nous construire? Comment être heureux, heureuse dans la tâche que nous faisons? Nous voulons évaluer périodiquement notre cheminement avec une personne extérieure. Nous essayons aussi d'amenuiser les distances entre les objectifs pastoraux et les objectifs administratifs pour une meilleure compréhension entre l'Assemblée de Fabrique et l'équipe pastorale, pour vivre aussi nos liens avec respect et confiance.

Le chemin est lent mais nous avons une équipe riche de chacune de nos expériences personnelles de foi et de confiance et un attachement indéfectible à notre Église.

**L'équipe pastorale**